

Положение о Центре образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»

1. Общие положения

1.1. Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (далее-Центр) создан в целях развития и реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного и гуманитарного профилей.

1.2. Центр является структурным подразделением образовательной организации Ломоносовская общеобразовательная школа №3 (далее Учреждение) и не является отдельным юридическим лицом.

1.3. В своей деятельности Центр руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Распоряжением Минпросвещения России от 01.03.2019 N P-23 (ред. от 15.04.2019) "Об утверждении методических рекомендаций по созданию мест для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей в образовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, и дистанционных программ обучения определенных категорий обучающихся, в том числе на базе сетевого взаимодействия", другими нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и МОБУ «Староладожская СОШ», программой развития Центра на текущий год, планами работы, утвержденными учредителем и настоящим Положением.

1.4. Центр в своей деятельности подчиняется директору Учреждения. Назначение и освобождение от должности Руководителя Центра осуществляется по приказу директора Учреждения. Цели, задачи, функции деятельности Центра.

1.5. Штат учебного центра комплектуется руководителем Центра по согласованию с директором Учреждения исходя из количества реализуемых программ дополнительного образования. При формировании штата учитываются требования к образованию, квалификации и стажу работы персонала.

1.6. Функции, права, ответственность, требования к квалификации сотрудников Центра отражены в должностных инструкциях;

1.7. Дисциплина в Центре поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, работников Центра. Применение методов физического и психического насилия по отношению ко всем участникам образовательного процесса не допускается.

2. Цели, задачи, функции деятельности Центра:

2.1. Основными целями Центра являются:

-создание условий для внедрения на уровнях начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей ;

-обновление содержания и совершенствование методов обучения предметных областей «Технология», «Математика и информатика», «Физическая культура», «Основы безопасности жизнедеятельности».

2.2. Задачи Центра:

2.2.1. обновление содержания преподавания основных общеобразовательных программ по предметным областям «Технология», «Математика и информатика», «Физическая культура», «Основы безопасности жизнедеятельности» на обновленном учебном оборудовании;

2.2.2. использование инфраструктуры Центра во внеурочное время как общественного пространства для развития общекультурных компетенций и цифровой грамотности населения, шахматного образования, проектной деятельности, творческой, социальной самореализации детей, педагогов, родительской общественности;

2.2.3. создание условий для реализации разноуровневых общеобразовательных программ дополнительного образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей;

2.2.4. создание целостной системы дополнительного образования в Центре, обеспеченной

единством учебных и воспитательных требований, преемственностью содержания основного и дополнительного образования, а также единством методических подходов;

2.2.5. формирование социальной культуры, проектной деятельности, направленной не только на расширение познавательных интересов школьников, но и на стимулирование активности, инициативы и исследовательской деятельности обучающихся;

2.2.6. совершенствование и обновление форм организации основного и дополнительного образования с использованием соответствующих современных технологий;

2.2.7. организация системы внеурочной деятельности в каникулярный период, разработка и реализация образовательных программ для пришкольных лагерей;

2.2.8. информационное сопровождение деятельности Центра, развитие медиаграмотности у обучающихся;

2.2.9. организационно-содержательная деятельность, направленная на проведение различных мероприятий в Центре и подготовку к участию обучающихся Центра в мероприятиях муниципального, областного и всероссийского уровня;

2.2.10. создание и развитие общественного движения школьников на базе Центра, направленного на популяризацию различных направлений дополнительного образования, проектную, исследовательскую деятельность.

2.2.11. развитие шахматного образования;

2.2.12. обеспечение реализации мер по непрерывному развитию педагогических и управленческих кадров, включая повышение квалификации и профессиональную переподготовку сотрудников и педагогов Центра, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы цифрового, естественнонаучного, технического, гуманитарного и социокультурного профилей.

2.3. Выполняя эти задачи, Центр является структурным подразделением Учреждения, входит в состав региональной сети Центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» Ленинградской области и функционирует как:

-образовательный центр, реализующий основные и дополнительные общеобразовательные программы цифрового, естественнонаучного, технического, гуманитарного и социокультурного профилей, привлекая детей, обучающихся и их родителей (законных представителей) к соответствующей деятельности в рамках реализации этих программ;

- выполняет функцию общественного пространства для развития общекультурных компетенций, цифрового и шахматного образования, проектной деятельности, творческой самореализации детей, педагогов, родительской общественности

2.4. *Центр сотрудничает с:*

- различными образовательными организациями в форме сетевого взаимодействия;

-использует дистанционные формы реализации образовательных программ.

3. Организационная структура и порядок управления Центром

3.1. Создание и ликвидация Центра как структурного подразделения производится локальным актом Учреждения по согласованию с учредителем.

3.2. Директор Учреждения по согласованию с учредителем Учреждения назначает распорядительным актом руководителя Центра.

Руководителем Центра может быть назначен один из заместителей директора Учреждения в рамках исполняемых им должностных обязанностей либо по совместительству. Руководителем Центра также может быть назначен педагог образовательной организации в соответствии со штатным расписанием либо по совместительству.

Размер ставки и оплаты труда руководителя Центра определяется директором Учреждения в соответствии и в пределах фонда оплаты труда.

3.3. *Руководитель Центра обязан:*

3.3.1. осуществлять оперативное руководство Центром;

- 3.3.2. согласовывать программы развития, планы работ, отчеты и сметы расходов Центра с директором Учреждения;
- 3.3.3. представлять интересы Центра по доверенности в муниципальных, государственных органах региона, организациях для реализации целей и задач Центра;
- 3.3.4. отчитываться перед директором Учреждения о результатах работы Центра;
- 3.3.5. выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством, уставом Учреждения, должностной инструкцией и настоящим Положением.
- 3.4. *Руководитель Центра вправе:*
- 3.4.1. осуществлять подбор и расстановку кадров Центра, прием на работу которых осуществляется приказом директора Учреждения;
- 3.4.2. по согласованию с директором Учреждения организовывать образовательную деятельность в Центре в соответствии с целями и задачами Центра и осуществлять контроль за её реализацией;
- 3.4.3. осуществлять подготовку обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях по профилю направлений деятельности Центра;
- 3.4.4. по согласованию с директором Учреждения осуществлять организацию и проведение мероприятий по профилю направлений деятельности Центра;
- 3.4.5. осуществлять иные права, относящиеся к деятельности Центра и не противоречащие целям и видам деятельности образовательной организации, а также законодательству Российской Федерации.
- 3.5. Для обеспечения функционирования Центра необходимо не менее четырех штатных единиц. Перечень должностей, необходимых для реализации целей и задач Центра, приведен в приложении 1 к настоящему Положению.

4. Ответственность Центра

Центр несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за:

- 4.1. невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;
- 4.2. реализацию не в полном объеме программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качество образования своих выпускников;
- 4.3. жизнь и здоровье обучающихся и работников Центра во время образовательного процесса;
- 4.4. нарушения прав и свобод обучающихся и работников в Центре;
- 4.5. иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5. Права и обязанности участников образовательного процесса

в Центре определяются законодательством Российской Федерации, Положением о Центре, Правилами внутреннего трудового распорядка, Правилами внутреннего распорядка обучающихся и иными локальными актами, а также индивидуальными договорами, заключенными Центром с обучающимися и другими участниками образовательного процесса.

6. Обучающиеся Центра имеют право на:

- 6.1 получение профессиональной подготовки в соответствии с государственным образовательным стандартом;
- 6.2 выбор программы дополнительного образования по согласованию с руководителем Центра;
- 6.3 обучение по индивидуальным учебным планам и ускоренный курс обучения в рамках государственного образовательного стандарта;
- 6.4 обжалование приказов и распоряжений руководителя Центра в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- 6.5 бесплатное пользование информационно-материальными ресурсами Центра;
- 6.6 уважение человеческого достоинства;
- 6.7 свободу совести и информации;
- 6.8 свободное выражение своих взглядов и убеждений;

- 6.9 добровольное привлечение к труду, не предусмотренному образовательной программой, с их согласия;
- 6.10 добровольное вступление в любые общественные организации;
- 6.11 защиту от применения методов физического и психического насилия;
- 6.12 условия обучения, гарантирующие охрану и укрепление здоровья.

6.2. Обучающиеся Учебного центра обязаны:

- 6.2.1. выполнять настоящее Положение о Центре, Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- 6.2.2. владеть теоретическими знаниями и практическими навыками, регулярно посещать учебные занятия, в установленные сроки выполнять задания, предусмотренные учебными планами и программами;
- 6.2.3. бережно относиться к имуществу Центра;
- 6.2.4. уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Центра.

6.3. Обучающимся Учебного центра запрещается:

- 6.3.1 приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, токсические и наркотические вещества;
- 6.3.2 использовать любые средства и вещества, могущие привести к взрывам и пожарам;
- 6.3.3 применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;
- 6.3.4 производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.

6.4. Для работников

Отношения между работниками и Центром регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации; Прием на работу оформляется приказом директора Учреждения по согласованию с руководителем Центра.

Педагогические работники имеют право на:

- 6.4.1 права, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 6.4.2 свободу выбора и использования в соответствии с законодательством методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной Центром, методов оценки знаний обучающихся, свободу выбора и использование методик обучения, обеспечивающих высокое качество образовательного процесса;
- 6.4.3 участие в управлении Центром, участие в обсуждении и решении вопросов деятельности Центра;
- 6.4.4 защиту чести, достоинства и деловой репутации;
- 6.4.5 обжалование приказов и распоряжений администрации Центра в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- 6.4.6 в получение необходимого организационного, учебно-методического и материально-технического обеспечения своей профессиональной деятельности, пользование библиотеками, информационными и материальными ресурсами из перечня оборудования Центра в соответствии с настоящим Положением;

6.5. Педагогические работники обязаны:

- 6.5.1 строго следовать профессиональной этике;
- 6.5.2 качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности, обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса;
- 6.5.3 выполнять Положение о Центре;
- 6.5.4 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- 6.5.5 соблюдать трудовую дисциплину;
- 6.5.6 выполнять установленные нормы труда;
- 6.5.7 соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 6.5.8 бережно относиться к имуществу Центра (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся в Центре, если Центр несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- 6.5.9 незамедлительно сообщить руководителю Центра либо педагогу-организатору, заместителю директора по безопасности о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Центра (в том числе имущества третьих лиц, находящегося в Центре, если Центр несет ответственность за сохранность этого имущества);
- 6.5.10 систематически заниматься повышением своей квалификации;
- 6.5.11 выполнять утвержденные образовательные программы.

7. Ответственность Учреждения и Центра, как структурного подразделения перед работником:

- 7.1 Заработная плата работнику Центра выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ленинградской области;
- 7.2 Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, кроме случаев, специально предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 7.3 Учреждение устанавливает структуру управления деятельностью Центром, штатное расписание, распределение должностных обязанностей в пределах имеющихся средств.
- 7.4 Дополнительными основаниями прекращения трудового договора с работником являются:
-повторное в течение одного года грубое нарушение Положения о Центре;
-применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

8. Взаимодействие

- 8.1 Центр взаимодействует с бухгалтерией Учреждения по всем вопросам финансово хозяйственной деятельности.
- 8.2 Учебный центр взаимодействует с заместителем директора по безопасности по всем вопросам обеспечения безопасности при организации образовательного процесса и организации труда на рабочих местах.
- 8.3 Центр взаимодействует с секретарём и делопроизводителем при приемке, увольнении, поощрении и наложении взысканий на сотрудников Центра.
- 8.4 Центр по вопросам своей деятельности взаимодействует с Управлением образования Ломоносовского района, и другими органами власти и учреждениями, относящимися к компетенции и функционалу Центра.

9. Финансовая деятельность

- 9.1. В своей деятельности Центр использует гербовую печать, штампы, бланки и другие реквизиты Учреждения;
- 9.3. Имущество Центра может также создаваться за счёт: «благотворительных взносов и пожертвований юридических и физических лиц»;
- 9.4. Имущество Центра принадлежит Учреждению и находится на его балансе.
- 9.5. Имущество, приобретённое за счёт платной деятельности Центра, включается в состав имущества, находящегося на балансе Учреждения.
- 9.6. Стоимость обучения и нормы расхода денежных средств устанавливаются Центру согласно смете, составленной руководителем Центра и утверждаемой директором Учреждения.

10. Показатели эффективности деятельности Центра.

10.1 Показателями эффективности деятельности Центра является:

-охват на обновленной материально-технической базе не менее 100% обучающихся образовательной организации, осваивающих основную общеобразовательную программу по предметным областям «Технология», «Математика и информатика», «Физическая культура» и «Основы безопасности жизнедеятельности»;

-не менее 70% охвата от общего контингента обучающихся в образовательной организации дополнительными общеобразовательными программами цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей во внеурочное время, в том числе с использованием дистанционных форм обучения и сетевого партнерства;

- использование инфраструктуры Центра во внеурочное время как общественного пространства для развития общекультурных компетенций и цифровой грамотности населения, шахматного образования, проектной деятельности, творческой, социальной самореализации детей, педагогов, родительской общественности.

10.2 Перечень показателей эффективности деятельности Центра приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Приложение 1 к Положению о
Центре образования цифрового и
гуманитарного профилей «Точка роста»

**Штатное расписание
Центра образования цифрового и гуманитарного профиля
«Точка роста»**

Категория персонала	Позиция (содержание деятельности)
Управленческий персонал	Руководитель
Основной персонал (учебная часть)	Педагог дополнительного образования
	Педагог по шахматам
	Педагог-организатор
	Педагог по предмету «Основы безопасности жизнедеятельности»
	Педагог по предмету «Технология»
	Педагог по предмету «Математика и информатика»

Приложение 2 к Положению о Центре
образования цифрового и гуманитарного
профилей «Точка роста»

**Перечень показателей эффективности деятельности
Центра образования цифрового и гуманитарного профиля «Точка роста»**

№ п/п	Наименование индикатора/показателя	Минимальное значение, начиная с 2019 года	Значение Центра		
			2019	2020	2021
1.	Численность детей, обучающихся по предметной области «Технология» на базе Центра(человек)		480	500	680
2.	Численность детей, обучающихся по предметной области «Физическая культура и основы безопасности жизнедеятельности» на базе Центров (человек)		450	480	500
3.	Численность детей, обучающихся по предметной области «Математика и информатика» на базе Центров (человек)		450	480	500
4.	Численность детей, охваченных дополнительными общеразвивающими программами на базе Центра		490	490	520
5.	Численность детей, занимающихся шахматами на постоянной основе, на базе Центров (человек)		250	250	570
6.	Численность человек, ежемесячно использующих инфраструктуру Центров для дистанционного образования (человек)	100	100	100	100
7.	Численность человек, ежемесячно вовлеченных в программу социально-культурных компетенций (человек)	100	100	100	100
8.	Количество проведенных на площадке Центра социокультурных мероприятий	5	5	5	5

9.	Повышение квалификации педагогов по предмету «Технология», ежегодно (процентов)	100	100	100	100
10.	Повышение квалификации иных сотрудников Центров «Точка роста» ежегодно (процентов)	100	100	100	100